

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №110»

о проделанной работе за 2018 год.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад № 110», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2018).

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2018 год, хочется отметить, что общая численность работников МДОУ «Детский сад №110» состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2019 года составляет 51 чел.(94%) и это на протяжении многих лет. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ (заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2018).

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых

взаимоотношений с администрацией ДОО. Наш профсоюзный комитет в течение 2018 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации, областных пленумах. В 2018 году было проведено 14 заседаний профкома, 2 профсоюзных собрания. На которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- охрана труда,
- оздоровление работников,
- культурно-массовая работа и т.д.

Ежегодно на заседании администрация ДОО отчитываются о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2018 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОО на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- составлении графика работы работников ДОО
- составлении графика отпусков
- утверждении инструкций по охраны труда и других
- увольнении двух работников
- распределении стимулирующих выплат
- комплектовании кадров
- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзный комитет в 2018г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОО

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году

- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах
- проводил проверку выполнения мероприятий поспециальной оценки рабочих мест
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охраны труда, предусмотренных коллективным договором

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в детском саду проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников детского сада соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ:

Регулярно проводились проверки личных дел работников.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – и.о. заведующего Романенко С.И.

Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель – Романенко С.И. Члены: Вербина Е.М., Варшавская Л.А., Ковалева С.Н., Ветрова Т.И. В комиссию письменные заявления не поступали.

Жукова А.П. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту. Ежеквартально в ПФР Заводского района Жукова А.П. сдает сведения о работниках имеющих право на льготу.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в педагогическом кабинете.

Профсоюзный комитет тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получают квалифицированные консультации.

3. О социальном партнерстве.

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 14.12.2017 года на 2017-2020 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ «Детский сад №110», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДООУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей. Все пункты коллективного договора выполняются.

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (заведующей) в размере 6 дней.

В 2018 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска

- - *председателю профкома за общественную работу - 6 календарных дней;*
- - *работнику, работающему без больничных листов в течение года - 3 календарных дня (2 сотрудника);*
- - *медицинским работникам в размере 12 рабочих дней (1 сотрудник).*
- - *производится ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ).*

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты. Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Бекирова В.Б. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2018 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата

труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2018 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

4. «Охрана труда».

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда *Капанова Т.И.*

5. Об информационной работе.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается председатель профсоюзной организации *Бекирова В.Б.*

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

В 2018г. было проведено 3 заседания профсоюзного кружка по следующим темам: «Прекращение трудового договора по инициативе работника», «Расчет средней заработной платы работника», «Совмещение и совместительство: сходство и различия».

6. Культурно-массовая и спортивная работа.

Еще одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2018г. были проведены вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году. Организованы дни здоровья: в январе с выездом на Кумысную поляну, а в июле отдых на туристической базе). Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив. Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников ДОУ был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками и педагогами ДОУ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков и чаепитием. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка. Профсоюз ДОУ активно принимал

участие в митингах, акциях протеста по социальной защите педагогических работников, которые проводились в г. Саратове.

7. О финансовой деятельности.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не оставались без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию. По их заявлению оказывалась материальная помощь из средств горкома и обкома профсоюзов в 2018 году – 2 чел. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

И вот девиз нашей профсоюзной организации:

Профсоюзы – это лихо!
Здесь не отсидишься тихо!
Много дел мы Вам предложим.
Не сумеете – поможем!

Если будешь в профсоюзе,
Защищать тебя мы будем,
Ну а если ты не с нами,
То поплачешься только маме!
Профсоюз – моя семья!
С ним по жизни ты и я!